



**cmecc**

Conseil des  
ministres  
de l'Éducation  
(Canada)

Council of  
Ministers  
of Education,  
Canada

**LE CONSEIL DES MINISTRES DE L'ÉDUCATION (CANADA) [CMEC]** est un organisme intergouvernemental qui joue un rôle de leader dans l'élaboration des politiques, l'administration des programmes et la recherche aux échelons pancanadien et international. Situé au cœur de la ville de Toronto (à quelques pas du métro St. Clair), le CMEC est à la recherche d'une/d'un :

## **COORDONNATRICE/COORDONNATEUR BILINGUE, PROGRAMMES D'ÉVALUATION DE L'APPRENTISSAGE**

**Poste à temps plein**

**Échelle salariale actuelle** : de 100 391 \$ à 114 740 \$, selon l'expérience et les qualifications

**Possibilité de travailler à distance, en présentiel ou en mode hybride**

En vous joignant au CMEC, vous intégrerez un milieu dynamique, intellectuellement stimulant et coopératif, au sein d'un organisme qui se concentre sur l'amélioration de la qualité de l'éducation pour tous les Canadiens et Canadiennes. Vous collaborerez avec des fonctionnaires, des parties intéressées et des collègues tant à l'échelle de l'organisme qu'à celle du pays.

La coordonnatrice ou le coordonnateur, Programmes d'évaluation de l'apprentissage, travaillera à la conception, à la mise en œuvre et à l'analyse de programmes d'évaluation pancanadiens et internationaux. Ces évaluations à grande échelle sont essentielles pour comprendre les environnements éducatifs et savoir s'ils répondent aux attentes en matière de rendement des élèves à des moments clés de leur parcours éducatif. Le titulaire du poste gèrera une équipe de professionnelles et professionnels du domaine de l'évaluation et relèvera du directeur, Direction des programmes, qui est membre de l'équipe de haute direction de l'organisme. La coordonnatrice ou le coordonnateur, Programmes d'évaluation de l'apprentissage, travaillera directement avec : des hauts fonctionnaires représentant des comités internationaux et pancanadiens de l'éducation; des organisations internationales, comme l'Organisation de coopération et de développement économiques et l'Association internationale pour l'évaluation du rendement scolaire; les ministères du gouvernement fédéral qui s'intéressent à l'évaluation des élèves; ainsi que d'autres parties intéressées.

À l'heure actuelle, l'unité Programmes d'évaluation de l'apprentissage coordonne la participation pancanadienne à trois études d'évaluation à grande échelle et à une étude d'évaluation pancanadienne à grande échelle :

- le Programme international pour le suivi des acquis des élèves;
- l'étude TEIMS (Tendances de l'enquête internationale sur les mathématiques et les sciences);
- le Programme international de recherche en lecture scolaire;
- le Programme pancanadien d'évaluation.

## Principales qualifications

- Grande maîtrise du français et de l'anglais (à l'oral comme à l'écrit)
- Diplôme de cycle supérieur (maîtrise ou doctorat) avec spécialisation en évaluation ou en mesure de l'éducation, ou tout diplôme d'études similaire
- Excellentes connaissances en élaboration de tests à grande échelle, en méthodologie de recherche, en analyse statistique et en production de rapports (avec des connaissances sur les outils complexes d'analyse statistique, comme SPSS)
- Grand souci du détail, avec de solides compétences en gestion de projet et en organisation, et la capacité de fournir les résultats escomptés dans le temps imparti et en respectant le budget prévu
- Compétences très pointues en collaboration, en réseautage et en négociation pour travailler avec un vaste éventail de fonctionnaires, d'organisations internationales et d'autres parties intéressées
- Capacité de faire preuve de discrétion et de tact dans des situations très confidentielles et politiquement délicates
- Aptitudes supérieures en matière de prise de décisions et de résolution de problèmes
- Expérience manifeste en gestion de projets à grande échelle
- Expérience dans le domaine des évaluations à grande échelle, généralement acquise dans le cadre de projets à haut niveau au sein de ministères de l'Éducation ou d'organismes provinciaux/territoriaux/pancanadiens connexes, ainsi qu'au sein d'établissements d'enseignement ou d'entreprises privées spécialisées en évaluation de l'éducation
- Compétences en leadership et expertise sur le contenu, afin de pouvoir fournir régulièrement des commentaires et un encadrement aux collègues et aux équipes responsables des projets
- Connaissance des systèmes d'éducation et des évaluations en éducation au Canada
- Expérience en gestion des ressources humaines, y compris l'embauche, l'accueil et l'intégration, la gestion du rendement, l'encadrement et le mentorat
- Expérience en gestion d'une unité opérationnelle, y compris la planification opérationnelle et la surveillance du rendement
- Expérience en tant que membre de l'équipe de direction d'un organisme
- Expérience en gestion d'un budget opérationnel, y compris l'analyse de la variance
- Expérience en négociation de contrats

Ce poste est assorti d'un salaire concurrentiel, déterminé en fonction de l'expérience, ainsi que d'un régime complet d'avantages sociaux, notamment :

- Attribution d'un nombre concurrentiel de jours de vacances
- Douze (12) jours fériés payés
- Dix (10) jours de congé de maladie payés
- Cinq (5) jours de congé personnel payés
- Compte pour le bien-être personnel et le perfectionnement professionnel (600 \$ par an)

- Contribution aux cotisations du régime d'épargne-retraite personnel de l'employée ou l'employé
- Prestations de maladie
- Horaire de travail flexible avec la possibilité de travailler en mode hybride ou à distance

Veillez envoyer un exemplaire de votre curriculum vitæ et votre lettre d'accompagnement par voie électronique au Conseil des ministres de l'Éducation (Canada) [CMEC], à l'attention des Ressources humaines, à [hr@cmecc.ca](mailto:hr@cmecc.ca), d'ici le **26 août 2022**, à 16 h, heure avancée de l'Est. Pour de plus amples renseignements, consultez notre site Web au [www.cmecc.ca](http://www.cmecc.ca).

Le CMEC est déterminé à promouvoir un environnement inclusif, diversifié et accessible, dans lequel le personnel, les partenaires commerciaux et la clientèle se sentent valorisés, respectés et soutenus. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de recrutement et de sélection, veuillez l'indiquer à notre équipe des Ressources humaines.

Le CMEC vous remercie de votre intérêt pour ce poste. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Les candidates et candidats doivent être légalement autorisés à travailler au Canada.